Remuneración Computable para la Participación en las Utilidades

Distribución del 50% en función a las remuneraciones percibidas

CONCEPTO REMUNERATIVO	EFECTO Y FORMA DE CÁLCULO		BASE LEGAL
ALIMENTACIÓN (Como condición de trabajo)	**NO**	• Cuando es proporcionada directamente por el empleador, tenga la calidad de **condición de trabajo** por ser indispensable para la prestación de los servicios, o cuando se derive de mandato legal.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 20º. NTE.
ALIMENTACIÓN PRINCIPAL Desayuno, almuerzo o refrigerio de medio día, comida o cena (en dinero o especie; con o sin rendición de cuenta)	**SÍ**	• El monto bruto total anual. Sólo comprende la alimentación principal que constituye prestación alimentaria por suministro directo (Ley Nº 28051).	TUO Dec. Leg. Nº 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral (LPCL), Art. 6º, aprobado por D.S. Nº 003-97-TR. NTE.
ASIGNACIÓN FAMILIAR MENSUAL(1) (Ley Nº 25129 o por convenio)	**NO**	• Por no corresponder a servicios prestados.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Arts. 6º y 7º TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
ASIGNACIÓN MENSUAL POR CÓNYUGE(1)	**NO**	• Por no corresponder a servicios prestados.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Arts. 6º y 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
ASIGNACIÓN MENSUAL POR HIJO(1)	**NO**	• Por no corresponder a servicios prestados.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Arts. 6º y 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
ASIGNACIÓN O BONIFICACIÓN POR EDUCACIÓN	**NO**	• No es computable por ser un concepto no remunerativo. Debe ser un monto razonable y debidamente sustentado.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. f) NTE.
ASIGNACIÓN POR CUMPLEAÑOS	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Se otorga por una sola vez al año. Comprende también otras similares (Día de la Madre, del Padre, etc.).	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º; inc. g). NTE.
ASIGNACIÓN POR FALLECIMIENTO (Padres, cónyuges e hijos)	**NO**	• Por constituir un pago por única vez y no ser concepto no remunerativo.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. g). NTE.
ASIGNACIÓN POR MOVILIDAD (Para cumplimiento de labores)	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Cuando se otorga para el mejor cumplimiento de las funciones laborales de acuerdo a su naturaleza (vendedores y cobradores, conserjes o similares). Sujeta a rendición de cuentas y que no constituya ventaja patrimonial para el trabajador.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. i). NTE.
ASIGNACIÓN POR NACIMIENTO DE HIJO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por constituir un pago por única vez y no ser concepto computable.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. g). NTE.
ASIGNACIÓN POR RETORNO VACACIONAL	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • Por constituir remuneración de periodicidad anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 18º. NTE.
BONIFICACIÓN POR CIERRE DE PLIEGO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Se trata de sumas que tienen una naturaleza similar a las gratificaciones extraordinarias.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. a). NTE.
BONIFICACIÓN POR MATRIMONIO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por constituir un pago que se concede por única vez.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. g). NTE.
BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD O TRANSPORTE (Pasajes o monto fijo)	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Siempre que esté supeditada a la asistencia al centro de trabajo y que razonablemente cubra el respectivo traslado.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. e). NTE.

NTE: Dec. Leg. Nº 892; D.S. Nº 009-98-TR.

(1) Los efectos consignados sobre este concepto pueden ser objeto de cuestionamiento, pero consideramos que nuestra interpretación se ajusta a lo que legalmente constituye remuneración.

CONCEPTO REMUNERATIVO	EFECTO Y FORMA DE CÁLCULO		BASE LEGAL
BONIFICACIÓN POR QUINQUENIO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Se refiere a la suma que se otorga por una vez cada 5 años. Tiene naturaleza similar a la gratificación extraordinaria y es de periodicidad mayor a 1 año.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Arts. 18º y 19º inc. a). NTE.
BONIFICACIÓN POR RIESGO DE CAJA (Manejo de fondos)	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • Compensación por el riesgo que se corre en el tipo de labor que se desempeña. Sí es de libre disposición.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
BONIFICACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (BT)	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • Comprende la BT que se percibe mensualmente o semanalmente en forma regular.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
BONIFICACIÓN POR TURNO ROTATIVO (BTR)	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • BTR cuyo monto está en función al turno laboral trabajado. Concepto variable.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 16º. NTE.
BONIFICACIÓN POR TRABAJO NOCTURNO FIJO (BTNF)	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • La BTNF se refiere a la que se percibe por laborar permanentemente en un turno determinado.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
BONIFICACIÓN POR ZONA	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • Percibido regularmente (mensual o diario) de libre disposición, por laborar en una determinada zona geográfica.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
BONIFICACIÓN POR 25 ó 30 AÑOS DE SERVICIOS	**SÍ**	• El monto bruto total anual. • Por ser permanente y de libre disposición.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º; D. Leg. Nº 688, Art. 19º y 3ra. DTF. TUO del Dec. Leg. Nº 650, Art. 9º. NTE.
CANASTA DE NAVIDAD O SIMILARES	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por constituir un beneficio recibido por una vez y no ser concepto computable.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. d). NTE.
COMISIONES	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Arts. 9º y 17º. NTE.
DESTAJO	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º TUO Dec. Leg. Nº 650, Arts. 9º y 17º. NTE.
GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Se refiere a las que se dan por una sola vez y por alguna razón específica. Comprende otros pagos que perciba el trabajador ocasionalmente a título de liberalidad del empleador. No tienen frecuencia anual ni menor a un año.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. a). NTE.
GRATIFICACIÓN DE FIESTAS PATRIAS	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. Ley Nº 27735. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 18º. NTE.
GRATIFICACIÓN DE NAVIDAD	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. Ley Nº 27735. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 18º. NTE.
GRATIFICACIONES ORDINARIAS ANUALES	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 18º. NTE.
GRATIFICACIONES ORDINARIAS SEMESTRALES DEL EJERCICIO	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 18º. NTE.
HORAS EXTRAS	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 16º. D.S. Nº 004-97-TR, Art. 6º. NTE.

NTE: Dec. Leg. Nº 892; D.S. Nº 009-98-TR.

CONCEPTO REMUNERATIVO	EFECTO Y FORMA DE CÁLCULO		BASE LEGAL
INCREMENTO AFP: 3%	**NO**	• Sólo se computa para la CTS.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO de la Ley del SPP, 5ta. DFT. NTE.
INCREMENTO AFP: 10.23%	**NO**	• No se computa este incremento por cubrir el aporte del trabajador a la AFP.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO de la Ley del SPP, 5ta. DFT. NTE.
INCREMENTO FONAVI 10% Sentencia Casatoria Nº 775-97 Lima (*)	**NO**	• Incremento de Remuneraciones por trasladarse al trabajador la totalidad de la Contribución al FONAVI.	D.L. Nº 25981 (Anteriormente por Res. de 2da. instancia de la Sala Laboral Expd. Nº 4313-94-BS-(S) 16.01.95 se consideraba computable). NTE.
INCREMENTO 3.3% (SNP) Sentencia Casatoria Nº 775-97 Lima (*)	**NO**	• Por similares alcances a sentencia casatoria Nº 775-97 LIMA, sobre incremento FONAVI.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. Ley Nº 26504, Art. 5º. NTE.
JABÓN Y PAPEL HIGIÉNICO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por constituir condición de trabajo.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. c). NTE.
JORNAL BÁSICO	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 10º. NTE.
MOVILIDAD, VIÁTICOS, GASTOS DE REPRESENTACIÓN, VESTUARIO	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Siempre que se otorguen al trabajador para el cabal desempeño de su labor o con ocasión de sus funciones. En general comprende **todo** lo que razonablemente cumpla el objetivo antes señalado y no constituya beneficio o ventaja patrimonial para el trabajador.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. i). NTE.
PARTICIPACIÓN ADICIONAL EN LAS UTILIDADES (Dec. Leg. Nº 892)	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Se refiere a la otorgada por acto unilateral en el año anterior por convenio unilateral o colectivo (Dec. Leg. Nº 892).	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. b). Dec. Leg. Nº 892, art. 10º NTE.
RACIÓN DE PRODUCTOS	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Bienes que la empresa otorga a sus trabajadores, de su propia producción, en cantidad razonable para el consumo directo del trabajador y su familia, de acuerdo a lo pactado o concedido por la empresa.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19 inc. h). NTE.
RÉCORD TRUNCO VACACIONAL; GRATIFICACIONES TRUNCAS	**SI**	• Son conceptos remunerativos.	TUO Dec. Leg. Nº 713; Ley Nº 27735.
REFRIGERIO	**NO**	• Cuando no constituya Alimentación Principal según Art. 12º del TUO del Dec. Leg. Nº 650. Ej.: refrigerio por sobretiempo.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. j). NTE.
SUELDO BÁSICO	**SÍ**	• El monto bruto total anual.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 6º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 10º. NTE.
UNIFORMES	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por constituir condición de trabajo.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. c). NTE.
VIVIENDA (MINERÍA)	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por ser condición de trabajo en la actividad minera.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. c). NTE.
ZAPATOS DE TRABAJO Y/O SEGURIDAD	**NO**	• Es un concepto no remunerativo. • Por ser condición de trabajo.	TUO Dec. Leg. Nº 728 LPCL, Art. 7º. TUO Dec. Leg. Nº 650, Art. 19º inc. c). NTE.

NTE: Dec. Leg. Nº 892; D.S. Nº 009-98-TR. (*) Publicada en **Análisis Laboral,** setiembre 1999, págs. 41 y 42.